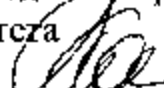


СОГЛАСОВАНО  
председатель профсоюзного  
комитета  
 Л.А.Кабашова

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
ГБПОУ НСО «Новосибирский  
авиастроительный лицей»  
С.В.Беляевым  
№ 344 от 23.12.2015г.

## **Положение по конфликту интересов ГБПОУ НСО «Новосибирский авиастроительный лицей» для педагогов и сотрудников**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в ГБПОУ НСО «Новосибирский авиастроительный лицей» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральный закон от 17.07.2009 N 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указ Президента РФ от 19.05.2008 N 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Федеральный закон от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- Федеральный закон № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011года;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Положение определяет стандарты и порядок действий работников и педагогов в связи с возможным или имеющимся конфликтом интересов, включая порядок уведомления и урегулирования конфликта интересов. Сотрудники и педагоги должны руководствоваться принципами честности, быть свободными от конфликта интересов и привносить в профессиональные отношения объективный взгляд. Сотрудникам необходимо быть осторожными и бдительными в определении существующих и потенциальных конфликтов интересов, а также строго соблюдать методологию и процедуры их разрешения.

### 2. Основные понятия.

Конфликт интересов — это любые обстоятельства или ситуации, при которых личная либо материальная заинтересованность педагога, работника влияет (может повлиять) на объективное исполнение им должностных обязанностей и возникает (может возникнуть) противоречие между заинтересованностью педагога, сотрудника и правами (законными интересами), способное привести к причинению вреда этим правам (законным интересам). В частности, под конфликтом интересов понимается финансовая заинтересованность педагога, сотрудника его/ее супруги (супруга) или кого-либо из членов семьи (родственников) в финансовом результате работы учреждения и фирмы, которая является прямо или косвенно поставщиком, клиентом или подрядчиком учреждения.

Конфликт интересов также имеет место, если педагог, сотрудник учреждения, его (ее) супруг (супруга) или кто-либо из членов семьи (родственников) состоит в трудовых или каких-либо иных отношениях с поставщиком, клиентом или подрядчиком учреждения, и от этих отношений зависит финансовое состояние такого лица. Конфликт интересов имеется и в случае прямого или косвенного привлечения контрагентов, которое создает заведомо невыгодные условия для компании и/или работы с другими контрагентами и связанными с ними лицами (как физическими, так и юридическими).

Каждый конфликт интересов (в том числе потенциальный) рассматривается с учетом фактических обстоятельств, деталей, при этом решение в отношении конфликта интересов принимается коллегиально. Применяемые правовые акты — российское законодательство, а также законодательство о мерах противодействия коррупции, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем и иные нормативные акты, применимые к регулируемым настоящим Положением.

2.1. Участники образовательных отношений — студенты, родители (законные представители) студентов, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами студента, родителей (законных представителей).

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.1. В ГБПОУ НСО «Новосибирский авиастроительный лицей» образовательном учреждении выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, сотрудника;

- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, сотрудника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же студентов;

- педагогический работник занимается репетиторством с студентами, которых он обучает;

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих студентов;

- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) студентов и иных участников образовательных отношений;

- получение педагогическим работником, сотрудников подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) студентов;

- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников, сотрудников в образовательном учреждении.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) студентов; сбор финансовых средств на нужды группы, образовательного учреждения;

- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих студентов;

- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в образовательном учреждении устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же студентов;

- запрет на занятия репетиторством со студентами, которых он обучает;

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих студентов за исключением случаев и порядка, предусмотренных а (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательного учреждения;

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательного учреждения.

4.3. Педагогические работники образовательного учреждения обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами образовательного учреждения.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников, сотрудников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права студентов и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами образовательного учреждения;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях студента,

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя образовательного учреждения. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Руководитель образовательного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Руководитель образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника или работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан

принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

#### 6. Ответственность.

6.1. Ответственным лицом в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников, сотрудников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель образовательного учреждения.

6.2. Ответственное лицо в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы в образовательном учреждении по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника, сотрудника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников, сотрудников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников и сотрудников;

- организует информирование педагогических работников и сотрудников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника, сотрудника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников, сотрудников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники, сотрудники образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принято на заседании  
педагогического совета,  
протокол № 5 от 23.12.2015 г.